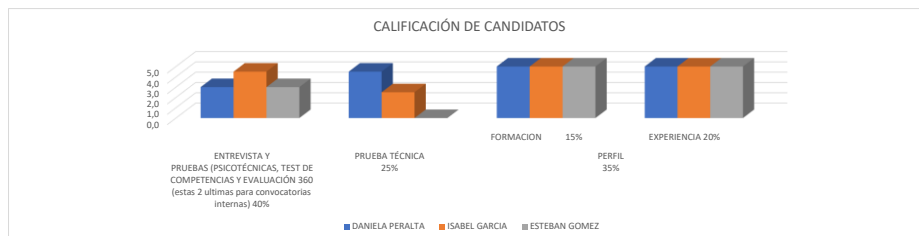


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA COOPERACION NACIONAL E INTERNACIONAL	JEFE DE ÁREA	BRETON DE SCHULTEZ-KRAFT RAQUEL
PSICÓLOGO A CARGO	Maria Fernanda Agudelo	AREA	OFICINA RELACIONES INTERNACIONALES E INTERINS
FECHA DEL PROCESO	27/01/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION OFICINA RELACIONES INTERNACIONALES E INTERINS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
DANIELA PERALTA	EL EMPLEO	3.0	4.50	5.00	5.00	82%	Muy alto ajuste
ISABEL GARCIA	EL EMPLEO	4.5	2.50	5.00	5.00	84%	Muy alto ajuste
ESTEBAN GOMEZ	EL EMPLEO	3.0	0.00	5.00	5.00	59%	Muy bajo ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La candidata seleccionada, Isabel García, ha evidenciado un desempeño sobresaliente en todo el proceso. Durante la entrevista, se destacó por su fluidez al comunicarse y por su habilidad para manejar situaciones complejas con eficacia. Además, los resultados de las pruebas psicotécnicas respaldan de manera contundente su perfil profesional. Estos elementos combinados hacen de Isabel una opción sumamente sólida y capacitada para ocupar el cargo.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Como resultado de la convocatoria para el cargo de analista en la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales, Isabel García fue seleccionada de un grupo de 5 personas entrevistadas. Isabel cuenta con las habilidades necesarias para apoyar la gestión del área. Durante la entrevista se pudo ver el interés y la disposición por querer aprender y aportar en nuestro proceso de visibilidad nacional e internacional.

<p>Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento</p>
NO APLICA
Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección